

Åpenhetsloven

Redegjørelse for Lucky Bowl Group AS 2025

Innledning

Lucky Bowl er en ledende bowlingkjede med haller spredt over hele landet. Vi fokuserer på å skape moderne og tidsriktige fasiliteter som legger grunnlaget for et vellykket arrangement, enten det er for store grupper eller små selskaper.

Våre haller tilbyr en rekke varierte aktiviteter, som lasertag, dart, biljard, arcade, shuffleboard, karaoke, gokart og lekeland, mens noen av våre haller fokuserer kun på bowling. Alle våre haller har matservering og skjenkebevilling, selv om utvalget og åpningstidene kan variere fra sted til sted.

Lucky Bowl Group AS skal ha fokus på kvalitet, høyt krav til HMS, nøyaktighet, og valg av miljøvennlige og bærekraftige løsninger. Verdiane våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig måte. I denne redegjørelsen gjør vi rede for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven § 4 og § 5. Redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2025 og er oppdatert per 15.06.2026.

Organisering, virksomhet og driftsområde

Lucky Bowl Group AS er morselskap i Lucky Bowl-konsernet og har forretningsadresse i Strandgaten 49, 4730 Egersund. Konsernet driver underholdnings- og serveringsvirksomhet gjennom bowlinghaller og aktivitetssentre på flere steder i Norge. Virksomheten omfatter både den daglige driften av hallene og prosjektvirksomhet knyttet til etablering og oppgradering av nye anlegg.

Konsernets innkjøp deles inn i to hovedkategorier: drift og prosjekt. I drift kjøper vi inn mat, drikke og øvrige driftsvarer og -tjenester, i størst mulig grad fra store, anerkjente og landsdekkende leverandører. I prosjekt kjøper vi inn utstyr som bowlingbaner, lasertag, dart og biljard fra et begrenset antall store, faste leverandører, samt tjenester fra lokale håndverkere. Med avdelinger spredt over hele landet gjøres det også lokale tilpasninger med lokale leverandører, eksempelvis matbutikker, byggevarehus, håndverkere, vaskebyrå og matteleie.

Forankring av ansvarlighet

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og hos selskapets ledelse, og er omtalt i styrets årsberetning for 2025. Styret har det overordnede ansvaret for at selskapet etterlever åpenhetsloven, mens det daglige ansvaret er delegert til

økonomi- og innkjøpsfunksjonen. Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og signeres på vegne av selskapet.

Lucky Bowl Group AS sitt kontrollsystem og interne rutiner skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle prosesser i den daglige driften. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører. Bestemmelsene i kontrollsystemet gjelder for alle leverandører og underleverandører som leverer produkter og/eller tjenester til konsernet.

Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og metodikken i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er en kontinuerlig prosess som omfatter forankring av ansvarlighet i retningslinjer, kartlegging og vurdering av faktisk og potensiell negativ påvirkning, iverksetting av tiltak, oppfølging av resultater, kommunikasjon med berørte parter, samt gjenoppretting der det er aktuelt.

Vi har etablerte etiske retningslinjer (Code of Conduct) og krav til leverandører som beskriver forventningene til menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet samt antikorrupsjon. Nye leverandøravtaler skal som hovedregel inneholde henvisning til disse kravene. Ansvar for å følge opp arbeidet er tildelt egne ressurser i organisasjonen.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Loven angir at aktsomhetsvurderingene skal være forholdsmessige. Vi prioriterer derfor de leverandørene vi har størst handel med, og de bransjene og geografiene der det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Utvelgelsen er basert på volum av handel, risikokategorisering av bransje og geografisk risiko. Per 15.06.2026 er antallet prioriterte leverandører 10.

Vårt samarbeid med ProTenCon (tidligere INANKO Procurement AS) gir oss kontinuerlige risikovurderinger av både nåværende og fremtidige leverandører. ProTenCon overvåker risikoer knyttet til vår leverandørkjede døgntidlig, herunder juridiske og finansielle faktorer, kredittrisiko, omdømmerisiko, lovbrudd og andre relevante forhold, og varsler oss fortløpende. Disse varslingene hjelper oss med å identifisere og håndtere risikofaktorer i leverandørkjeden.

De prioriterte leverandørene har blitt bedt om å besvare en egenrapporteringsundersøkelse med spørsmål utarbeidet etter OECDs retningslinjer. Svarene suppleres med vurdering av dokumentasjon, kontrakter og eventuelle revisjonsrapporter dersom dette er tilgjengelig. Manglende tilbakemeldinger følges opp fortløpende.

Identifisert risiko og potensiell negativ påvirkning

Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi identifisert at den vesentligste risikoen for negativ påvirkning ligger i leverandørkjeden, ikke i egen virksomhet. Vi vurderer at de mest relevante risikoområdene er følgende:

Innkjøp av utstyr og tekstiler produsert internasjonalt: For produkter som bowlingutstyr, elektronikk, inventar og tekstiler erkjenner vi at det kan finnes produksjonsledd vi ikke har full

innsikt i. Slike varekjeder kan være knyttet til land og bransjer med forhøyet risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter. Dette anses som vårt vesentligste potensielle risikoområde.

Lokale tjenestekjøp i arbeidsintensive bransjer: Som følge av geografisk spredning og prosjektbasert arbeid kjøper vi lokale tjenester innen renhold, bygg og håndverk samt matleveranser. Dette er bransjer der det erfaringsmessig kan forekomme sosial dumping, useriøse arbeidsforhold og brudd på lønns- og arbeidsvilkår. Disse forholdene følges opp med grundigere vurderinger før samarbeid inngås.

Servering og egen virksomhet: I egen drift vurderer vi risikoen som lav, men vi er oppmerksomme på arbeidsvilkår for egne ansatte, herunder unge arbeidstakere og deltidsansatte, og ivaretar dette gjennom HMS-arbeid, tariff- og avtaleverk samt interne rutiner.

Avdekket faktisk negativ påvirkning

Per 15.06.2026 er det ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandører i vårt første ledd. De identifiserte forholdene over er vurdert som potensiell risiko, ikke konstaterte brudd. Dersom faktisk negativ påvirkning avdekkes, vil dette håndteres etter rutinen beskrevet under.

Tiltak for å redusere og forebygge risiko

Det opprettes digitale saksmapper på alle risikoforhold som oppdages fortløpende. Arbeidet med risikoreducerende tiltak og leverandørprioriteringer dokumenteres i dette arkivet. Før tiltak iverksettes overfor en leverandør, verifiseres innhentet informasjon på en grundig måte, normalt i dialog med leverandøren.

Alle risikohendelser klassifiseres som røde (høy risiko), gule (medium risiko) eller grønne (lav risiko). Saksmapper på høyrisikoforhold følges opp systematisk, og risikotiltak aktiveres fortløpende. Historiske hendelser og tilhørende tiltak lagres i arkivet, slik at vi får et helhetlig bilde av den enkelte leverandør over tid.

Normalt får leverandøren tid til å dokumentere og rette opp angitte forhold. I noen tilfeller kan saken kreve avtalemessige og juridiske tiltak. Ved grove brudd på retningslinjene vil avvikling av kontraktsforholdet vurderes. Konkrete tiltak vi benytter omfatter blant annet kontraktsfesting av krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold, egenrapportering fra prioriterte leverandører, risikoovervåking gjennom ProTenCon, samt skjerpet vurdering av leverandører i identifiserte risikobransjer før avtale inngås.

Resultater og forventede resultater av tiltakene

I rapporteringsperioden er det gjennomført risikokartlegging og egenrapportering blant de 10 prioriterte leverandørene. Tilbakemeldingene som er mottatt har ikke avdekket faktiske brudd, og de gir oss et bedre kunnskapsgrunnlag for videre oppfølging. For leverandører som ikke har besvart undersøkelsen, er oppfølging iverksatt.

Som forventet resultat av tiltakene legger vi til grunn at kravstilling i kontrakter, egenrapportering og løpende risikoovervåking øker transparensen i leverandørkjeden, reduserer sannsynligheten for brudd og styrker vår evne til å oppdage og håndtere negativ påvirkning på et tidlig tidspunkt. Vi viderefører og forbedrer rutiner og verktøy for vurdering

og dokumentasjon av risikoforhold, og forventer at andelen prioriterte leverandører som er kartlagt øker i kommende periode.

Varsling og oppfølging

Lucky Bowl Group AS har etablert et system for mottak og oppfølging av varsler knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette omfatter interne kanaler og e-post, og vi vurderer fortløpende å etablere anonym varsling via et eksternt system. Alle varsler behandles konfidensielt og med respekt for varslers rettigheter.

Konsern

Redegjørelsen og rutineene knyttet til åpenhetsloven gjelder for alle de norske selskapene i Lucky Bowl-konsernet.

Informasjon og kontakt

Enhver har rett til å be om informasjon om hvordan Lucky Bowl Group AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven § 6. Henvendelser og spørsmål knyttet til selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til okonomi@luckybowl.no, og vil besvares senest tre uker etter at henvendelsen er mottatt. Alle henvendelser behandles med fortrolighet.

Egersund, 01.03.2026

Kristian Skårdal

Kristian Skårdal

CFO, Lucky Bowl Group AS

På vegne av styret i Lucky Bowl Group AS